



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

27.06.2019

№ 224-РП

г. Биробиджан

О мерах по созданию на территории Еврейской автономной области Центра опережающей профессиональной подготовки

В целях создания и функционирования на территории Еврейской автономной области Центра опережающей профессиональной подготовки

1. Утвердить прилагаемые:

- концепцию создания на территории Еврейской автономной области Центра опережающей профессиональной подготовки;

- комплекс мер (дорожную карту) по созданию на территории Еврейской автономной области Центра опережающей профессиональной подготовки.

2. Определить комитет образования Еврейской автономной области региональным координатором, ответственным за создание Центра опережающей профессиональной подготовки.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Первый заместитель  
председателя правительства области



М.Г. Сироткин

## УТВЕРЖДЕНА

Распоряжением правительства  
Еврейской автономной области  
от 27.06.2019 № 224-РП

### Концепция создания на территории Еврейской автономной области Центра опережающей профессиональной подготовки

Описание Центра опережающей профессиональной подготовки,  
создаваемого на территории Еврейской автономной области

1. Обоснование потребности в реализации мероприятия по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки в рамках национального проекта «Образование», в том числе за счет софинансирования из федерального бюджета

Создание Центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП) на территории Еврейской автономной области запланировано в рамках реализации мероприятий, направленных на разработку и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки в рамках региональной составляющей федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

Ключевые задачи создания и функционирования ЦОПП определены подпунктом «в» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06 марта 2018 года № Пр-580 по итогам рабочей поездки в Свердловскую область:

- создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, ЦОПП, предусматривает предоставление им возможности:

- использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения;

- реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

- проведения демонстрационного экзамена по стандартам

«Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования;

- осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии.

На территории Еврейской автономной области реализуются инвестиционные проекты, имеющие большое значение не только для региона, но и для всего Дальневосточного федерального округа в целом: создание горнодобывающего предприятия по производству обогащенной железной руды на базе Кимканского и Сутарского месторождений железистых кварцитов, строительство рудника «Поперечный» Южно-Хинганского месторождения марганцевых руд по добыче и обогащению железомарганцевых руд со строительством обогатительной фабрики, создание комплекса глубокой переработки древесины на территории с. Нижнеленинское «Нижнеленинский лесопромышленный парк», проект по производству кристаллического графита на базе Тополихинского участка месторождения Союзное в Октябрьском районе Еврейской автономной области со строительством в едином комплексе обогатительной фабрики.

Планируются к реализации на территории Еврейской автономной области крупнейшие инфраструктурные проекты, такие как строительство железнодорожного мостового перехода через р.Амур на участке Нижнеленинское (РФ) – Тунцзян (КНР), создание ТОСЭР «Амуро-Хинганская» на территории Еврейской автономной области. Это прорывные шаги с точки зрения экономического роста.

Для обеспечения планируемых темпов роста и реализации новых инвестиционных проектов на территории Еврейской автономной области согласно прогнозной потребности в рабочих кадрах и специалистах по Еврейской автономной области ежегодно необходимо в среднем ежегодно не менее 1300 квалифицированных рабочих и специалистов.

В Еврейской автономной области проживает 162,0 тыс. человек, или 2,6 процента численности населения ДФО. Городское население составляет 111,4 тыс. человек, сельское - 50,6 тыс. человек. Текущая демографическая ситуация в регионе характеризуется естественной и миграционной убылью населения.

Частично компенсировать дефицит предложения рабочей силы в самых востребованных возрастных группах позволяет реализация миграционной политики, а также использование иностранных трудовых ресурсов (в основном из КНР).

При этом Еврейская автономная область ориентируется, прежде всего, на собственные трудовые ресурсы.

Ключевая задача правительства Еврейской автономной области – создание условий для получения качественного профессионального образования, профессионального обучения на территории Еврейской автономной области по наиболее востребованным на рынке труда

профессиям и специальностям с использованием механизмов сетевого взаимодействия заинтересованных сторон (образовательных организаций и работодателей).

На территории Еврейской автономной области программы среднего профессионального образования реализуют 7 профессиональных образовательных организаций, в которых осуществлялась подготовка по 27 профессиям рабочих и служащих и 19 направлениям подготовки специалистов среднего звена, а также единственная на территории Еврейской автономной области образовательная организация высшего образования – федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема» (далее – ПГУ им. Шолом-Алейхема).

В областных государственных профессиональных образовательных учреждениях по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих обучается 913 человек (51,5%), по программам подготовки специалистов среднего звена - 798 студентов (45%) и 62 чел - по программам профессионального обучения. 248 студентов (14%) обучается по заочной форме и 26 чел. по очно-заочной форме обучения.

ПГУ им. Шолом-Алейхема реализуются образовательные программы высшего образования: 7 программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, 26 программ магистратуры, одна программа специалитета, 48 программ бакалавриата; образовательные программы среднего профессионального образования – 11 программ подготовки специалистов среднего звена; программы общего образования: программы основного общего образования и среднего общего образования. Вузом также реализуются программы дополнительного образования: программы дополнительного образования детей, дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).

Общая численность студентов ПГУ им. Шолом-Алейхема, обучающихся по всем формам обучения по программам высшего образования, составляет 2055 чел., из них студенты очной формы обучения – 982 чел. (47,8%).

Общая численность студентов ПГУ им. Шолом-Алейхема, обучающихся по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования, составляет 834 чел., из них студенты очной формы обучения – 584 чел. (70%).

Таким образом, общая численность обучающихся по программам среднего профессионального образования составляет 2545 человек.

Общий объем контрольных цифр приема составляет в среднем 850 мест.

В соответствии с постановлением губернатора Еврейской автономной области от 13.11.2017 № 298 «Об утверждении Порядка формирования и актуализации списка наиболее перспективных и востребованных на рынке труда Еврейской автономной области профессий

и специальностей, требующих среднего профессионального образования», в Еврейской автономной области утвержден Список наиболее перспективных и востребованных на рынке труда Еврейской автономной области профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, так называемый ТОП-РЕГИОН.

В образовательных организациях Еврейской автономной области осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена по 60 процентам рабочих профессий и специальностей, из числа наиболее востребованных на рынке труда Еврейской автономной области.

11 профессий и специальностей, подготовка по которым ведется на территории Еврейской автономной области, входят в Список наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный приказом Минтруда России от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», так называемый ТОП-50.

Особую актуальность сегодня представляет собой решение задач по созданию условий для реализации краткосрочных программ профессиональной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки взрослого населения по заявкам работодателей.

В настоящее время профессиональные образовательные организации Еврейской автономной области реализуют довольно широкий спектр краткосрочных программ профессионального обучения граждан. Для профессионального обучения в Еврейской автономной области создан многофункциональный центр прикладных квалификаций, который осуществляет подготовку по профессиям горнодобывающей, металлообрабатывающей и строительной отраслей. На базе многофункционального центра прикладных квалификаций ежегодно профессиональное обучение получает не менее 200 человек, в том числе по направлениям центров занятости населения и заявкам работодателей.

При этом, как правило, образовательные организации реализуют образовательные программы, используя в основном собственные кадровые и материально-технические ресурсы без использования потенциала других образовательных организаций.

Чтобы создать условия для эффективного использования, кадровых, материально-технических и финансовых возможностей системы профессионального образования Еврейской автономной области, обеспечения возможности для работодателей, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, испытывающих трудности в поиске необходимых работников, обращения по принципу «одного окна» за поддержкой по вопросам кадрового обеспечения и организации подготовки кадров под конкретные технологические процессы, оперативного реагирования на запросы работодателей и на изменения в

содержании и технологиях профессионального образования на территории Еврейской автономной области имеется необходимость создания ЦОПП.

Целью создания ЦОПП в Еврейской автономной области является обеспечение современного качества профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров и специалистов для горнодобывающей отрасли, сельского хозяйства, строительства и транспорта в тесном взаимодействии с работодателями.

ЦОПП – это площадка – агрегатор и оператор ресурсов Еврейской автономной области для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс.

На базе ЦОПП будет осуществляться прогнозирование и мониторинг кадровых потребностей Еврейской автономной области, профессиональная ориентация школьников, включая обучение первой профессии, проведение итоговой аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Деятельность ЦОПП базируется на действующей системе профессионального образования и профессионального обучения.

Для обеспечения качества профессионального обучения в ЦОПП будут использоваться коллективные ресурсы материально-технической базы и педагогического состава системы профессионального образования Еврейской автономной области в формате сетевого обучения.

Создание ЦОПП позволит обеспечить эффективное и оперативное реагирование на высокую скорость технологических изменений, сократить сроки профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех групп населения, обеспечить мобильное и коллективное использование материально-технической базы и педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения, а также эффективное взаимодействие образовательных организаций с предприятиями и организациями Еврейской автономной области по вопросам кадрового обеспечения.

Таблица индикаторов функционирования ЦОПП приведена в приложении 1 к настоящей Концепции.

Предварительная калькуляция операционных расходов на функционирование ЦОПП приведена в Приложении 2 к настоящей Концепции.

Зонирование и дизайн-проект помещений ЦОПП в соответствии с брендбуком приведены в приложении № 3 к настоящей Концепции.

Штатное расписание ЦОПП приведено в приложении № 4 к настоящей Концепции.

2. Опыт Еврейской автономной области в реализации федеральных и международных проектов (мероприятий) в области образования

На территории Еврейской автономной области в 2016 - 2018 годах в рамках федеральных проектов реализованы следующие мероприятия:

- по созданию условий для получения детьми-инвалидами образования в системе образовательных организаций (дошкольных, общеобразовательных) в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

- по созданию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- по созданию условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- по повышению финансовой грамотности обучающихся образовательных организаций в рамках федерального проекта Министерства финансов Российской Федерации «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации».

В целях содействия развитию профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью и (или) ограниченными возможностями здоровья на рынке труда в 2018 году в Еврейской автономной области впервые прошел региональный этап IV Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Участниками регионального этапа стали 64 человека. Соревнования проходили по 12 компетенциям.

В целях развития в Еврейской автономной области движения «Абилимпикс», а также проведения конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью в 2017 году на базе областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Политехнический техникум» (далее – ОГПОБУ «Политехнический техникум») создан Региональный центр развития движения «Абилимпикс», а на базе федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема» волонтерский центр «Абилимпикс».

В 2018 году в рамках реализации мероприятий Плана социального развития центров экономического роста Еврейской автономной области, утвержденного распоряжением правительства Еврейской автономной области от 22.06.2018 № 209-рп «Об утверждении Плана социального развития центров экономического роста Еврейской автономной области», были проведены мероприятия по модернизации материально-технической базы областных государственных профессиональных образовательных организаций. На данные цели было направлено более 140 млн. рублей из

федерального и областного бюджетов. В результате были созданы условия для реализации образовательных программ по ФГОС СПО из ТОП-50:

- мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля;
- сварщик;
- мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;
- повар, кондитер;
- эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования;
- технология парикмахерского искусства

Кроме того, обновлена материально-техническая база по профессиям, входящим в ТОП-Регион:

- машинист дорожных и строительных машин;
- ремонтник горного оборудования;
- обогатитель полезных ископаемых;
- машинист локомотива.

С 2018 года в Еврейской автономной области проводится региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки, качества профессионального образования.

В 2018 году в I Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» приняли участие 15 студентов из 3 государственных профессиональных образовательных организаций Еврейской автономной области, более 30 экспертов. Чемпионат прошел по 3 компетенциям: «Преподавание музыки в школе», «Сварочные технологии», «Медицинский социальный уход».

Студент областного государственного бюджетного учреждения профессионального образования «Политехнический техникум» в 2018 году вошел в десятку лучших сварщиков в финале VI Национального чемпионата WorldSkills Russia, и был награжден медальоном за выдающиеся достижения (Medallion for Excellence). Еврейская автономная область принимала участие в финале Национального чемпионата WorldSkills Russia впервые.

Региональным координационным центром «WorldSkills Russia» в Еврейской автономной области, созданном на базе ОГПОБУ «Политехнический техникум», в 2016 году заключено Соглашение о сотрудничестве с профессионально-педагогической корпорацией г. Цзямусы (провинция Хейлунцзян КНР).

Студенты ОГПОБУ «Политехнический техникум» ежегодно проходят стажировку в профессионально-педагогической корпорации г. Цзямусы, а на базе ОГПОБУ «Политехнический техникум» проводится стажировка китайских студентов по компетенции «Сварочные технологии».



В рамках стажировок ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по методике Ворлдскиллс среди студентов российских и китайских студентов.

Активное участие в развитии естественно-научного и технического направлений образования принимает федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее – ПГУ им. Шолом-Алейхема). Ежегодно ПГУ им. Шолом-Алейхема участвует в Дальневосточном четвертьфинале чемпионата мира по программированию среди студентов ACM (ACM International Collegiate Programming Contest), в Международной олимпиаде по математике и программированию среди студентов организаций высшего образования Дальнего Востока России и провинции Хейлуцзян КНР.

В 2019 году на территории Еврейской автономной области реализуются следующие мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»:

1) создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом;

2) обновление материально-технической базы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам;

3) создание детского технопарка «Кванториум».

3. Организационно-правовая форма организации, реализующей мероприятие по созданию ЦОПП

ЦОПП создается как удаленное структурное подразделение областного государственного профессионального образовательного учреждения «Технологический техникум» (далее – ОГПОБУ «Технологический техникум»).

ОГПОБУ «Технологический техникум» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности от 27.06.2014 № 966, включающую профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение.

Создание ЦОПП на базе ОГПОБУ «Технологический техникум» обусловлено следующими факторами:

- наличием у ОГПОБУ «Технологический техникум» 3-х летнего опыта обучения школьников 10-11 классов по образовательным программам профессионального обучения на основе договоров о совместной реализации программ с общеобразовательными учреждениями;

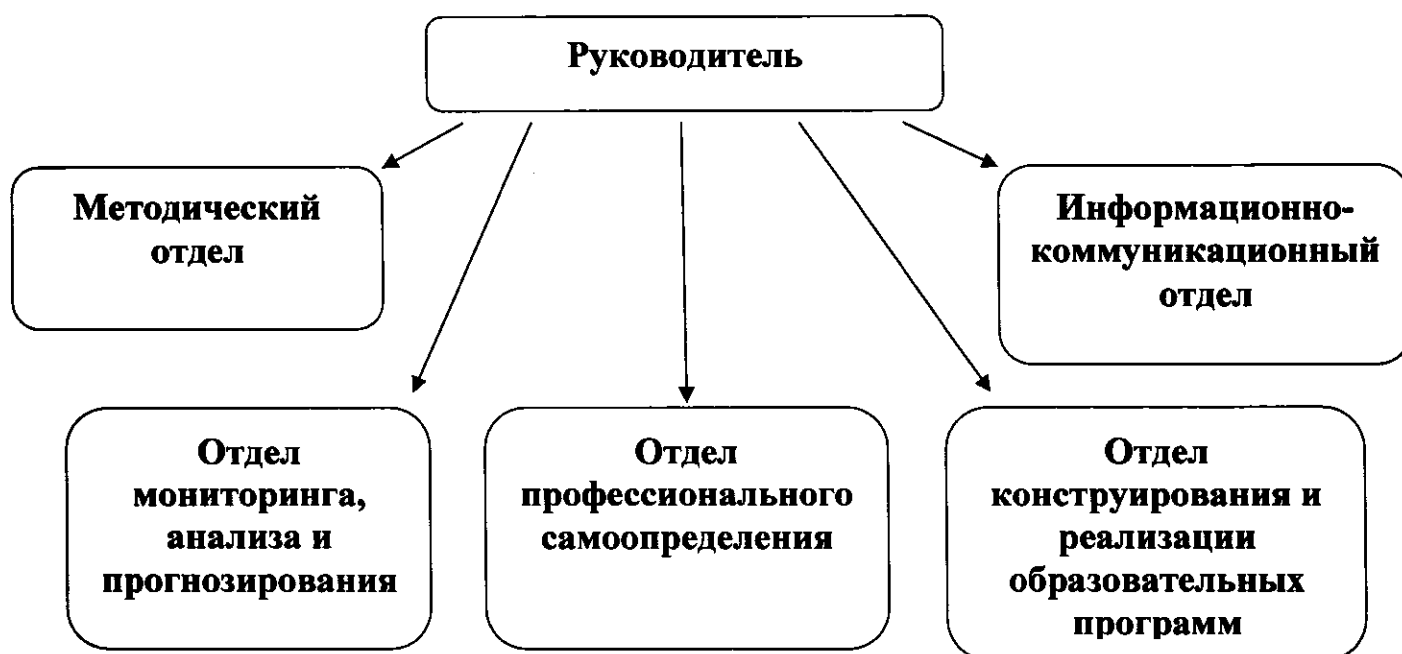
- наличие опыта участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) различного уровня;

- наличие преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение на базе Академии «Ворлдскиллс».

4. Описание модели функционирования ЦОПП

В структуре ЦОПП планируется создать пять отделов в соответствии с функциональными задачами, определенными Методическими рекомендациями о создании и функционировании центров опережающей профессиональной подготовки, утвержденными распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 28 февраля 2019 г. № Р-16.

### Структура ЦОПП



Направления деятельности отделов:

1. Методический отдел:

- планирование, организация, координация и оперативное управление учебным процессом;
- анализ учебного процесса, а также результатов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- изучение, обобщение и внедрение передового опыта по повышению эффективности учебного процесса;
- участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в опережающем режиме;
- помощь педагогическим работникам ЦОПП в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в организации работы по учебно-методическому обеспечению деятельности, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей);
- проведение круглых столов, семинаров, конференций по вопросам деятельности ЦОПП;

2. Отдел профессионального самоопределения:

- реализация комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся;

- организация и проведение профориентационного тестирования;

- организация и проведение профориентационных мероприятий с участием работодателей;

- проведение профессиональных проб, тренингов для обучающихся общеобразовательных организаций и взрослого населения;

- организация обучения обучающихся общеобразовательных организаций первой профессии;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для школьников.

3. Отдел конструирования и реализации образовательных программ:

- реализация образовательных программ повышение квалификации и переподготовки преподавателей, мастеров производственного обучения;

- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ и образовательных программ профессионального обучения для граждан, включая граждан предпенсионного возраста;

- формирование индивидуальных образовательных траекторий;

- конструирование образовательных программ с использованием принципа конструктора компетенций.

4. Информационно-коммуникационный отдел:

- координация работ структурных подразделений ЦОПП, связанных с развитием единой образовательной информационной среды системы профессионального образования Еврейской автономной области;

- организация делового партнерства с образовательными, научными, научно-исследовательскими организациями, организациями системы повышения квалификации, предприятиями;

- разработка и реализация организационных механизмов взаимодействия с реальным сектором экономики по формированию заказа на опережающую подготовку кадров;

- привлечение представителей бизнес-структур к реализации учебного процесса и мероприятий движения Ворлдскиллс;

- создание каталогов электронных образовательных ресурсов и баз данных, разработка нормативно-правовых документов;

- внедрение новых информационно-коммуникационных технологий;

- накопление и тиражирование различных информационных материалов;

- учебно-методическая и консультационная поддержка педагогов и обучающихся в освоении новейших информационных технологий;

- информационное сопровождение деятельности ЦОПП, взаимодействие со средствами массовой информации.

5. Отдел мониторинга, анализа и прогнозирования:

- аналитическое обеспечение деятельности ЦОПП;

- подготовка рекомендаций и предложений по приоритетным вопросам подготовки кадров;
- мониторинг и анализ кадровой потребности в Еврейской автономной области на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- разработка и реализация комплекса мер по устранению существующего потенциального дефицита кадров;
- координирование развития и использования ЦОПП ресурсов Еврейской автономной области в целях опережающей профессиональной подготовки;
- мониторинг развития системы профессионального образования Еврейской автономной области;
- разработка локальных актов по вопросам деятельности ЦОПП;
- подготовка аналитических материалов по отдельным направлениям деятельности ЦОПП;
- формирование предложений по развитию системы подготовки по перспективным и приоритетным для Еврейской автономной области компетенциям.

#### 5. Описание площадки ЦОПП

Основная площадка ЦОПП будет располагаться по адресу: Еврейская автономная область, г. Биробиджан, ул. Пионерская, д. 66.

Общая площадь помещения составляет 1 005 м<sup>2</sup>.

ЦОПП включает в себя (Приложение № 3 к настоящей Концепции):

1. Коворкинг-центр – 161,15 м<sup>2</sup> (№ 52 на схеме)
2. Лекторий – 107,73 м<sup>2</sup> (№ 49 на схеме)
3. Компьютерный класс – 107,00 м<sup>2</sup> (№ 48 на схеме)
4. Медиацентр – 54,01 м<sup>2</sup> (№ 47 на схеме)
5. Центр проектной деятельности – 107,29 м<sup>2</sup> (№ 53 на схеме)
6. 4 Аудитории – трансформеры (Hi-tec, Digital-tec, Tech-tec, Future-tec) – 54,01 м<sup>2</sup> (№ 50-51 на схеме)
7. Зрительная зона – 83,70 м<sup>2</sup> (№ 57 на схеме)
8. Демонстрационный коридор – 152,21 м<sup>2</sup> (№ 54 на схеме)
9. Административно зона – 24,51 м<sup>2</sup> (№ 46 на схеме)
10. Бытовая зона – 41,23 м<sup>2</sup> (№№ 45, 55, 55.1, 55.2, 56, 56.1, 56.2 на схеме)

Преимуществом ЦОПП является удобное расположение на одной из центральных улиц г. Биробиджана, Помещение ЦОПП находится в 20 метрах от автобусной остановки.

Время в пути от железнодорожного вокзала и автовокзала составляет не более 15 минут.

Транспортная доступность: Транссибирская железнодорожная магистраль, федеральная трасса «Чита-Хабаровск», время в пути до аэропорта г. Хабаровска составляет 2,5 часа.



распоряжением правительства  
Еврейской автономной области  
от 27.06.2019 № 224-РП

Комплекс мер (дорожная карта)  
по созданию на территории Еврейской автономной области  
Центра опережающей профессиональной подготовки

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат	Срок
1	Утверждено должностное лицо в составе регионального ведомственного проектного офиса, ответственное за создание и функционирование центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП)	Комитет образования Еврейской автономной области	Приказ комитета образования Еврейской автономной области (далее – Распорядительный акт ОИВ)	25 августа 2021 года
2	Утвержден медиаплан ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Распорядительный акт ОИВ	1 октября 2021 года, далее – ежегодно)
3	Утверждено Положение о деятельности ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Распорядительный акт ОИВ	1 октября 2021 года
4	Согласованы и утверждены дизайн-проект и зонирование ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области, Минпросвещения России	Письмо Минпросвещения России, Распорядительный акт ОИВ	30 октября 2021 года
5	Сформирован и согласован перечень оборудования для оснащения ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области, Минпросвещения России	Письмо Минпросвещения России, Распорядительный акт ОИВ	1 ноября 2021 года
6	Представлена информация об объемах средств операционных	Комитет образования Еврейской	Письмо комитета образования Еврейской	30 ноября 2021 года, далее –

	расходов на функционирование ЦОПП по статьям расходов	автономной области, Минпросвещения России	автономной области	ежегодно
7	Заключено дополнительное соглашение по реализации регионального проекта «Молодые профессионалы» на территории Еврейской автономной области в подсистеме управления национальными проектами государственной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»	Комитет образования Еврейской автономной области	Дополнительное соглашение	5 февраля 2022 года, далее – при необходимости
8	Заключено финансовое соглашение в подсистеме управления национальными проектами государственной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»	Комитет образования Еврейской автономной области	Финансовое соглашение	15 февраля 2022 года, далее – при необходимости
9	Объявлены закупки товаров, работ, услуг для создания ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Извещение о проведении закупок	25 февраля 2022 года
10	Определение перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки	Комитет образования Еврейской автономной области	Перечень компетенций опережающей профессиональной подготовки	1 октября 2021 года
11	Утверждение перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки	Комитет образования Еврейской автономной области	Распорядительный акт ОИВ	1 ноября 2021 года
12	Разработка технического задания на создание цифровой платформы ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной	Техническое задание	30 ноября 2021 года

		области		
13	Определение требований к руководителю и ключевым позициям административного и основного персонала ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей в ЦОПП, должностные инструкции сотрудников ЦОПП	1 октября 2021 года
14	Комплектование состава ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Приказы о назначении на должность сотрудников ЦОПП	1 января 2022 года
15	Повышение квалификации (профмастерства) сотрудников ЦОПП	Комитет образования Еврейской автономной области	Свидетельства о повышении квалификации, отчет по программам переподготовки кадров	Согласно отдельному графику
16	Завершено приведение площадок ЦОПП; доставлено, установлено, налажено оборудование	Комитет образования Еврейской автономной области	Акты приемки работ, товарные накладные	25 августа 2022 года
17	Получена лицензия на право осуществления образовательной деятельности (при необходимости)	Комитет образования Еврейской автономной области	Лицензия на реализацию образования программ дополнительного образования детей и взрослых	25 августа 2022 года
18	Проведен мониторинг оснащения средствами обучения и приведения площадки ЦОПП в соответствие с фирменным стилем	Комитет образования Еврейской автономной области	Письмо комитета образования Еврейской автономной области, в том числе фотоотчета, в соответствии с формой отчета	30 августа 2022 года
19	Разработка программ опережающей профессиональной подготовки	Комитет образования Еврейской автономной области, ЦОПП	Утвержденные программы опережающей профессиональной подготовки	Март 2022 года
20	Реализация программ опережающей профессиональной подготовки	ЦОПП	Приказы о начале и завершении обучения (проведении	Декабрь 2022 года

			итоговой аттестации) по программам опережающей профессиональной подготовки	
21	Открытие ЦОПП в единый день	Комитет образования Еврейской автономной области, ЦОПП	Информационное освещение в средствах массовой информации	1 сентября 2022 года



Приложение 1  
к Концепции создания на территории  
Еврейской автономной области  
Центра опережающей  
профессиональной подготовки

Таблица индикаторов

№ п/п	Наименования индикаторов/показателей	Минимальное значение в год получения субсидии	Значение субъекта Российской Федерации (далее – ежегодно, не менее установленного минимального значения)
1	Численность граждан, обратившихся в ЦОПП, в том числе по выстраиванию индивидуальных маршрутов обучения, чел.	120	130
2	Численность граждан, прошедших обучение по предлагаемым ЦОПП программам, в том числе по разработанным (утвержденным), всего, чел.	100	120
	в том числе по:		
2.1	- по программам профессиональных модулей для среднего профессионального образования, чел.	20	20
2.2	- программам для обучающихся общеобразовательных организаций, чел.	20	25
2.3	- программам под заказ работодателей, чел.	10	15
2.4	- отраслевым программам, чел.	5	10
2.5	- программам для граждан предпенсионного возраста, чел.	25	30
2.6	- программам по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики, чел.	20	20
3	Численность привлеченных ЦОПП сотрудников (работников) научных организаций и организаций, реализующих программы среднего профессионального, высшего образования и дополнительного образования, представителей промышленных предприятий и высокотехнологического бизнеса, представителей иных организаций для реализации мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе для учащихся общеобразовательных школ, чел.	5	10

4	Доля граждан в возрасте от 12 до 65 лет, принявших участие в мероприятиях и программах ЦОПП, в том числе по профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения (профессиональная подготовка; переподготовка, повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих), дополнительного профессионального образования по перспективным профессиям и компетенциям, от общего количества граждан в возрасте от 12 до 65 лет, проживающих в Еврейской автономной области, %	10	12
5	Доля обучающихся в 6-11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях ЦОПП, от общего числа указанной категории лиц в Еврейской автономной области, %	10	12
6	Доля обучающихся в 6-11 классах общеобразовательных организаций, прошедших в ЦОПП профессиональное обучение (обучение первой профессии), от общего числа указанной категории лиц в регионе, %	3	5
7	Доля преподавателей (мастеров производственного обучения), участвующих в реализации программ, разработанных ЦОПП, прошедших программы повышения квалификации, основанные на опыте Союза «Ворлдскиллс Россия», от общего числа преподавателей (мастеров производственного обучения), участвующих в реализации программ, разработанных ЦОПП, %	100	100

Приложение 2  
к Концепции создания на  
территории Еврейской автономной  
области центра опережающей  
профессиональной подготовки

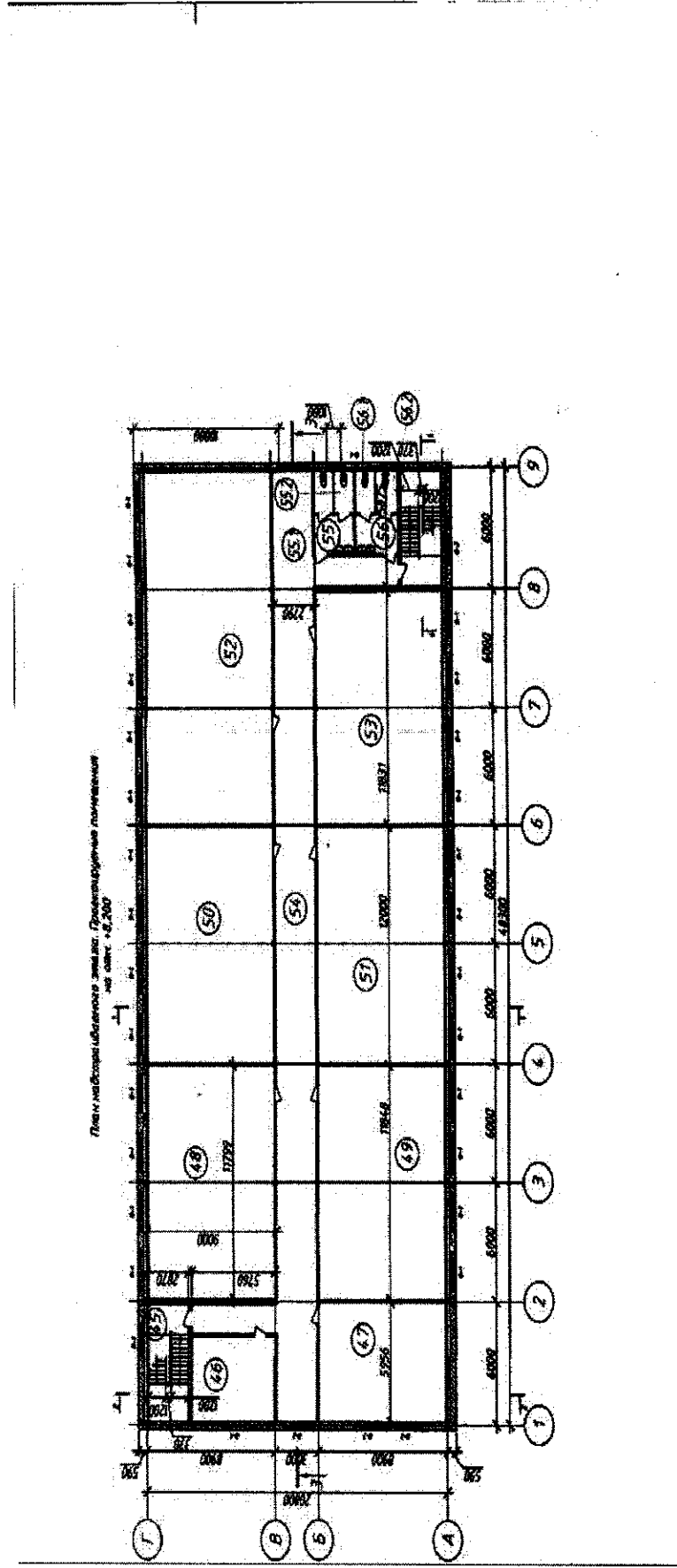
Предварительная калькуляция  
операционных расходов на функционирование ЦОП

Статья расходов	Расчет суммы на год получения субсидии, далее с ежегодной индексацией (тыс. руб.)
211 – заработная плата	9748,0
212 – прочие несоциальные выплаты (суточные)	150,0
213 – начисление на выплаты по оплате труда	2947,0
226 – транспортные расходы сотрудников, направленных в командировку и приобретающих билеты в рамках командировочных расходов (проезд педагогов на обучение)	450,0
226 – прочие работы, услуги (проживание педагогов на обучении)	670,0
340 – увеличение стоимости материальных запасов (приобретение расходных материалов)	250,0
Иные расходы (аренда, коммунальные платежи т.д.)	2000,0
<b>Итого:</b>	<b>16 215,0</b>

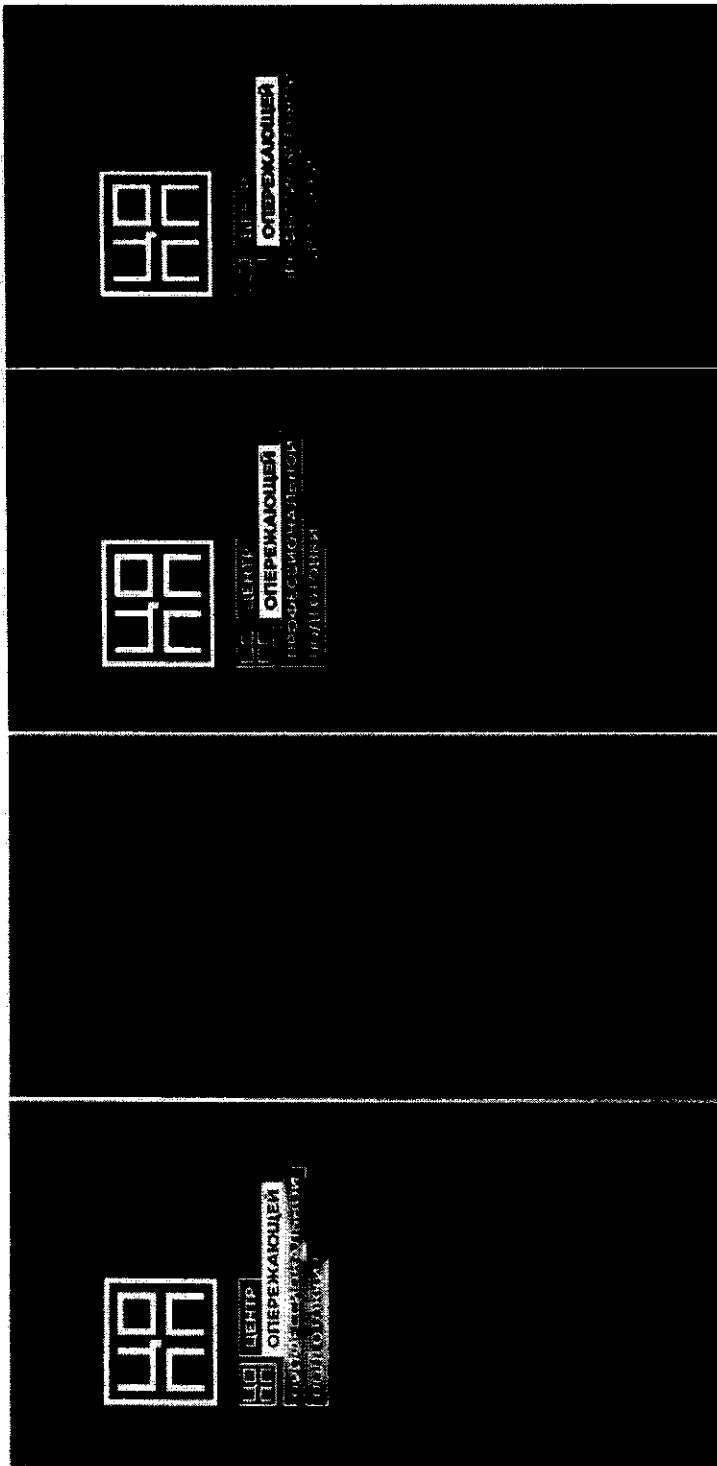
Приложение 3  
к Концепции создания на  
территории Еврейской автономной  
области центра опережающей  
профессиональной подготовки

Зонирование и дизайн-проект помещений ЦОПШ в соответствии с брендбуком

Помещения ЦОПШ будут приведены в соответствие с брендбуком, размещенным в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://docs.edu.gov.ru/document/c765ab5faa40a1783380c7f39a893a01/>



Дизайн-проект помещений ЦОПШ



Приложение 4  
к Концепции создания на  
территории Еврейской  
автономной области  
центра опережающей  
профессиональной  
подготовки

Штатное расписание ЦОПП

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Количество штатных единиц
Управленческий персонал	Директор	1
	Заместитель директора	2
Основной персонал (учебная часть)	Педагог, мастер производственного обучения	9
	Методист	5
Административный персонал	CDO (Chief Data officer) отвечает за обработку, аналитику и интерпретацию данных, необходимых для обеспечения деятельности ЦОПП по определению компетенций опережающей профессиональной подготовки, и конструирование программ опережающей профессиональной подготовки	2
	Специалист по работе с большими данными (аналитик)	2
	Методолог	1
	Системный администратор	1
	Администратор	1
ВСЕГО		24