**Информационная справка**

**1. Новые перечни профессий и специальностей СПО и актуализация ФГОС СПО**

С 28.06.2022 вступил в законную силу Приказ Минпросвещения России от 17.05.2022 № 336 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации
от 29 октября 2013 г. № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».

Во все профессиональные образовательные организации ЕАО направлено письмо о необходимости внесения изменений в реестр лицензий в части уточнения кодов профессий и специальностей, а также о внесении предложений по лицензированию новых профессий и специальностей на 2023-2025 годы.

В настоящее время по профессиям и специальностям, реализуемые учреждениями СПО области, внесены изменения в два ФГОС СПО:

1) 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудование – изменения сроков не произошло, стандарт вступает в силу с 01.08.2022 г., изменения в учебные планы внесены в соответствии с новым ФГОС СПО;

2) 23.01.07 Машинист дорожных и строительных машин – изменены сроки освоения программы с 2г. 10 мес. до 1г.10 мес. (на базе основного общего образования), ФГОС вступает в силу с 01.01.2023 г.

**2. О занятости выпускников системы среднего профессионального образования**

*О распределении по каналам занятости*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Каналы занятости | 2021 | 2022 (предварительные данные) |
|  | Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании) | 280 | 291 |
|  | Продолжили обучение | 58 | 75 |
|  | Проходят службу в армии | 162 | 188 |
|  | Неформальная занятость | 4 |  |
|  | Находятся в отпуске по уходу за ребенком | 24 | 22 |
|  | Зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных | 5 | 6 |
|  | Не имеют мотивации к трудоустройству | 4 | 2 |
|  | Иное | 6 | 2 |
|  | **ИТОГО выпуск** | **543** | **586** |

*О мерах, реализуемых по содействию занятости выпускников, и результатах реализации регионального плана мероприятий по содействию занятости выпускников*

Система профессионального образования Еврейской автономной области включает 7 профессиональных образовательных организаций, в том числе 5 профессиональных образовательных организаций – подведомственных департаменту образования ЕАО, 2 ведомственных ПОО – департамент здравоохранения и департамент культуры правительства ЕАО и 1 организация высшего образования, реализующие программы СПО.

В Еврейской автономной области создана и функционирует система содействия трудоустройству выпускников ПОО. В каждом профессиональном образовательном учреждении созданы и функционируют с 2016 года центры трудоустройства (далее – Центры), которые проводят эффективную работу по решению проблем трудоустройства выпускников.

Задачи Центров:

– анализ потребностей регионального рынка труда в специалистах, имеющих профессиональное образование по специальностям/профессиям подготовки в ПОО;

– обеспечение студентов и выпускников актуальной информацией об имеющихся вакансиях и наличии мест для прохождения практики;

– осуществление консультационной работы со студентами и выпускниками;

– разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников;

– осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;

– организация мероприятий по профориентации и содействию трудоустройству

выпускников;

– взаимодействие с работодателями, органами по труду и занятости населения, общественными организациями.

Функции:

– создание, ведение и актуализация баз данных, банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников, мест прохождения практики;

– подбор вакансий по заявкам соискателей, подбор соискателей по заявкам работодателей;

– проведение социологических исследований по вопросам занятости выпускников, мониторинга выпускников;

– подготовка информационно-аналитических отчетов;

– проведение совещаний, круглых столов, встреч с работодателями и иными социальными партнерами;

– поддержка и наполнение раздела «Трудоустройство выпускников» на официальном сайте ПОО.

В целях реализации принципов открытости на официальных сайтах ПОО созданы систематизированные разделы, объединяющие вопросы по содействию трудоустройству. В основном в этих разделах размещается информация о деятельности Центров, учебные и методические материалы, полезные при поиске работы, данные о вакансиях.

Одной из главных задач работы Центра является организация временной занятости студентов. Проведение мероприятий по организации временной занятости студентов, помощь в поиске временной работы (на период каникул, во время учебы на неполный рабочий день) – одна из сторон этой деятельности.

Центр, работая в этом направлении, проводит поиск работодателей, предлагает студентам работу с гибким графиком с участием центров трудовой занятости, представителей компаний-работодателей, а также на время летнего периода создаются студенческие отряды для работы в самих учреждениях.

Приоритетным направлением развития профессионального образования является совершенствование системы социального партнерства. Взаимодействие с предприятиями работодателями обеспечивает более качественное практическое обучение студентов в реальных производственных условиях и позволяет учесть требования работодателей к подготовке специалистов, что делает будущих выпускников более конкурентоспособными на рынке труда.

Сотрудничество образовательного учреждения с предприятиями-работодателями организовано по следующим направлениям:

– участие работодателей в согласовании и разработке программ производственных практик (для максимального приближения этих программ к условиям профессиональной деятельности работодатели привлекаются в качестве внештатных экспертов);

– составление контрольных оценочных материалов (фондов оценочных средств, которые разрабатываются и утверждаются образовательной организацией только после предварительного положительного заключения работодателей);

– участие работодателей в итоговой аттестации выпускников;

– формирование заявок от работодателей на специалистов определённого профиля;

– заключение договоров (в том числе трехсторонних «Предприятие-Студент-ПОО») на обучение студентов.

Развитие системы сотрудничества и взаимодействия с центрами занятости населения (ЦЗН), общественными организациями осуществляется посредством: – заключения договоров о сотрудничестве; – обмена информацией по вопросам трудоустройства, оказания помощи выпускникам в поисках работы (направление информации о выпускниках, в том числе участниках чемпионатов WorldSkills Russia, в ЦЗН для подбора открытых вакансий и обеспечения максимальной возможности их трудоустройства); – ознакомления с базой вакансий по специальностям (профессиям).

В некоторых профессиональных образовательных организациях, по рекомендации департамента, организовано трудоустройство выпускников в подведомственные образовательные организации, в том числе в качестве мастеров производственного обучения.

**3. О реализации федерального профориентационного проекта «Билет в будущее»**

В ЕАО проект реализуется с 2020 года. С 2021 года Региональным оператором является ОГПОБУ «Технологический техникум».

В 2021 году проекте приняли участие 400 школьников 6-11 классов из общеобразовательных школ города МБОУ СОШ № 5. 10 и 11.

В качестве партнеров по проведению практических мероприятий выступили ОГПОБУ «Технологический техникум», ОГПОБУ «Политехнический техникум» и АНО ДО «Детский технопарк «Кванториум».

В 2022 году в проекте примут участие более 500 школьников 6-11 классов из 4 районов области (Ленинский, Облученский, Октябрьский и г. Биробиджан).

В качестве партнеров по проведению практических мероприятий выступили ОГПОБУ «Технологический техникум», ОГПОБУ «Политехнический техникум», ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум», ОГПОБУ «Многопрофильный лицей», ОГПОБУ «Технический колледж».

**4. Прием заявлений о зачислении в колледж на ЕПГУ**

В 2022 году ЕАО не участвует в проекте по приему заявлений в ПОО областа на программы СПО через ЕПГУ. В настоящее время ведется работа по синхронизации региональной системы «Зачисление» с ЕПГУ.

**5. О проекте нового показателя «Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня» в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»**

Проведение демонстрационного экзамена (в рамках государственной итоговой и промежуточной аттестации) по образовательным программам среднего профессионального образования в 2022 году в регионе осуществляется по контрольно-измерительным материалам без разделения на базовый и профильный уровни в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» в связи с чем введение нового показателя «Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня» с 1 сентября 2022 года и установление минимального значения данного показателя для Еврейской автономной области в размере 20 % на 2022 год, считаем невозможным.

**6. Организация привлечения студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к капитальному ремонту школ**

В связи с отдаленностью районов, где проводится капитальный ремонт школ, от районов, где расположены профессиональные образовательные организации, реализующие программы СПО. привлечь студентов данных организаций к капитальному ремонту школ не представляется возможным. В некоторых ПОО студенты привлекаются к ремонту ПОО (Технологический техникум, Политехнический техникум).

**7. Об отборе образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях создания (обновления) в 2023 году современных мастерских**

ЕАО прошла отбор на предоставление в 2022 – 2024 годах субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

В 2022 году создаются 8 мастерских в 4 учреждениях:

ОГПОБУ «Технологический техникум» - парикмахерское искусство, предпринимательство.

ОГПОБУ «Политехнический техникум» - управление экскаватором, ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

ОГПОБУ «Многопрофильный лицей» - поварское дело, кондитерское дело.

ОГПОБУ «Сельскохозяйственный техникум» - эксплуатация сельскохозяйственных машин, ветеринария.

Проблемы в 2022 году возникли с приобретением техники с наличием комплектующих иностранного производства.

На 2023 год планируется к созданию 5 мастерских.

**8. Об итогах проведения регионального этапа и подготовительных мероприятиях заключительного этапа Всероссийского конкурса «Мастер года»**

В 2022 году в региональном этапе подготовительных мероприятиях заключительного этапа Всероссийского конкурса «Мастер года» приняли участие 5 человек.

Победитель – мастер производственного обучения, преподаватель/ компетенция «Кондитерское дело» ОГПОБУ «Технологический техникум» Сидорова Наталья Сергеевна.

Все документы по победителю направлены оператору **Всероссийского конкурса «Мастер года» в электронном и бумажном виде (14.06.2022 г. доставлен адресату).**