



КонсультантПлюс

Постановление правительства ЕАО от
17.01.2020 N 10-пп
(ред. от 02.06.2020)

"Об утверждении Порядка предоставления и
расходования единовременной
компенсационной выплаты учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тыс. человек,
возврата единовременной компенсационной
выплаты"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 24.06.2021

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 января 2020 г. N 10-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЯМ, ПРИБЫВШИМ
(ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО
РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА
С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, ВОЗВРАТА ЕДИНОВРЕМЕННОЙ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

В целях реализации [Правил](#) предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.11.2019 N 1430, [постановления](#) правительства Еврейской автономной области от 11.02.2019 N 25-пп "О государственной программе Еврейской автономной области "Развитие образования Еврейской автономной области" на 2018 - 2024 годы" правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Определить комитет образования Еврейской автономной области уполномоченным органом исполнительной власти Еврейской автономной области на утверждение перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год.

3. Внести в [Положение](#) о комитете образования Еврейской автономной области, утвержденное постановлением правительства Еврейской автономной области от 29.07.2014 N 373-пп "О комитете образования Еврейской автономной области", следующее дополнение:

- [пункт 4 раздела II](#) "Полномочия" дополнить подпунктом 4.54 следующего содержания, изменив последующую нумерацию подпунктов:

"4.54. Осуществляет полномочия уполномоченного органа исполнительной власти области по обеспечению предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, в том числе на утверждение перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год."

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2020.

Заместитель председателя правительства области
И.Е.СЕМЕНОВ

УТВЕРЖДЕН
постановлением правительства
Еврейской автономной области
от 17.01.2020 N 10-пп

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЯМ, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО
ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС.
ЧЕЛОВЕК, ВОЗВРАТА ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

1. Настоящий Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, возврата единовременной компенсационной выплаты (далее - Порядок) устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Еврейской автономной области (далее - единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты, а также условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, порядок конкурсного отбора претендентов на получение единовременной компенсационной выплаты.

2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

- к сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа относятся населенные пункты, указанные в [Перечне](#) территориальных единиц Еврейской автономной области к закону Еврейской автономной области от 20.07.2011 N 982-ОЗ "Об административно-территориальном устройстве Еврейской автономной области";

- к городам с населением до 50 тысяч человек относится г. Облучье.

3. Комитет образования Еврейской автономной области (далее - комитет образования области) формирует на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением до 50 тысяч человек), осуществляющими управление в сфере образования, заверенной главой муниципального района (городского округа), и утверждает перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю (далее - перечень вакантных должностей), который размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

4. Комитет образования области является уполномоченным органом исполнительной власти Еврейской автономной области по обеспечению предоставления единовременной компенсационной выплаты, а также ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

5. Конкурсный отбор на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю (далее - конкурсный отбор) проводится в следующие этапы:

- 1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты (далее - мероприятие), а в 2020 году - с 10 января по 5 июня включительно);

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

- 2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями отбора, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия, а в 2020 году - с 6 по 14 июня);

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

- 3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия, а в 2020 году - с 15 по 30 июня);

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

- 4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия, а в 2020 году - с 1 июля по 15 августа).

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно, а в 2020 году - до 15 августа включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, который утверждается приказом комитета образования области;

- 5 этап: издание приказа комитета образования области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

6. Для участия в комплексе мероприятий претендент представляет в комитет образования области следующие документы:

- а) заявление на участие в мероприятии по форме, утвержденной комитетом образования области;
- б) копию документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации);
- в) копию документа об образовании;
- г) копию документа, подтверждающего уровень квалификации;
- д) копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

е) сведения о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

ж) сведения о номере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

з) согласие претендента на обработку персональных данных;

и) согласие о готовности переезда в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Еврейской автономной области по форме, утвержденной комитетом образования области;

к) копию свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

л) копию свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей.

Претендент вправе представить другие документы по своему усмотрению.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Если копии не заверены, они представляются с приложением оригиналов и заверяются специалистом комитета образования области, принимающим документы, после их проверки на соответствие оригиналам.

7. Комитет образования области не вправе требовать от претендента представления документов, предусмотренных [подпунктами "е", "ж", "к", "л" пункта 6](#) настоящего Порядка.

Претендент вправе представить комитету образования области документы, предусмотренные [подпунктами "е", "ж", "к", "л" пункта 6](#) настоящего Порядка, по собственной инициативе.

В случае если претендент не представил документы, предусмотренные [подпунктами "е", "ж", "к", "л" пункта 6](#) настоящего Порядка, комитет образования области в порядке межведомственного информационного взаимодействия запрашивает указанный документ в соответствующем органе государственной власти.

8. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст учителя - до 55 лет включительно на дату подачи документов;

3) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

9. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

10. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

11. Неполное представление документов, указанных в подпунктах "б" - "д", "з", "и" пункта 6 настоящего Порядка, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

12. В случае принятия решения об отказе комитет образования области в течение 5 рабочих дней со дня его принятия направляет претенденту письменное уведомление с указанием оснований отказа.

13. Претендент вправе повторно обратиться с заявлением после устранения недостатков, послуживших основанием для отказа.

14. Претендент подает заявку на участие в мероприятии в комитет образования области на бумажном носителе в следующие сроки:

- в 2020 году - с 10 января по 5 июня 2020 года включительно;
(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)
- в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;
- в 2022 году - с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

15. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

16. Комитет образования области выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

17. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

- а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- б) возраст - до 55 лет включительно.

18. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

- наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);
- наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);
- возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);
- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;
- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и другое);

- претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности "учитель", входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

- абзац исключен. - [Постановление](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп;

- непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка).

19. Комитет образования области готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

20. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

Экспертная оценка проводится на основании критериев, установленных в [пунктах 17 и 18](#) настоящего Порядка, по следующей балльной системе:

N п/п	Критерий	Описание критерия	Балл	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5
1.	Уровень образования	наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	3	копия документа об образовании (профессиональной переподготовке)
		наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	2	
2.	Наличие квалификационной категории	наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе	4	копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке
		наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе	2	
		отсутствие квалификационной категории по должности "учитель" на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе	0	

3.	Возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	наличие документа о профессиональной переподготовке по смежному и (или) иному учебному предмету	3	копия документа о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету
		отсутствие документа о профессиональной переподготовке по смежному и (или) иному учебному предмету	0	
4.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	имеется ученая степень в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии	5	копия документа, подтверждающего присвоение ученой степени в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии
		ученая степень в области преподаваемого предмета и (или) в области педагогики, психологии отсутствует	0	
5.	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и другое)	наличие государственных и ведомственных наград за заслуги в педагогической деятельности; претендент является победителем федерального этапа конкурса профессионального мастерства педагогических работников	4 за каждую	копия документа, подтверждающего получение награды, копия награды, копия удостоверения к награде, копия трудовой книжки; копия документа, подтверждающего получение звания
		претендент является победителем муниципального, регионального этапов конкурса профессионального мастерства педагогических работников	3 за каждую	копия документа, подтверждающего получение звания
		наличие награды субъекта Российской Федерации (муниципальной награды) за заслуги в педагогической деятельности	2 за каждую	копия документа, подтверждающего получение награды, копия награды, копия трудовой книжки
		наличие опубликованных статей; наличие поощрения руководителя образовательной организации, в том числе за участие в обучающих мероприятиях (семинары, конференции, конкурсы, олимпиады, мастер-классы, образовательные форумы)	1	копия публикации в СМИ; копия документа, подтверждающего получение поощрения, копия награды, копия трудовой книжки
6.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по	наличие документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации	3	копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации
		отсутствие документа об образовании, полученном в указанной образовательной	0	

	должности "учитель", входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательн ой организации	организации		
7.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации	наличие непрерывности педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 5 лет	5	копия трудовой книжки
		отсутствие непрерывности педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 5 лет	0	

(п. 20 в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

21. Утратил силу. - [Постановление](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп.

22. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов в комитет образования или региональному оператору.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

23. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количество вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

24. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

25. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в комитет образования не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

26. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие), представляют в срок до 15 августа текущего года включительно в комитет образования области Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

27. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 15 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.
(в ред. [постановления](#) правительства ЕАО от 02.06.2020 N 192-пп)

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента комитет образования вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

28. Комитет образования области:

- утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям (далее - список победителей) на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

- письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

- размещает утвержденный список победителей на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

29. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю комитетом образования области на основании заключенного с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти области или органу местного самоуправления области (далее - трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством области, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утверждаемый комитетом образования области перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год в размере 2 миллионов рублей.

30. Единовременная компенсационная выплата предоставляется комитетом образования области однократно в соответствии с договором, по которому учитель принимает на себя обязательства:

- а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255, 256 и 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

- б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта, возвратить в бюджет области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Учитель не позднее 3 месяцев со дня утверждения комитетом образования области списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в комитет образования области с заявлением на заключение договора (далее - заявление).

32. Договор заключается комитетом образования области в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

Один экземпляр договора в течение 3 рабочих дней со дня подписания договора направляется заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

33. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

34. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется комитетом образования области до 1 декабря текущего года.

35. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1, 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет области.

36. При наступлении события, установленного в пункте 35 настоящего Порядка, комитет образования области направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 35 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

37. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет области в течение срока, указанного в пункте 36 настоящего Порядка, комитет образования области обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

38. Контроль за соблюдением условий осуществления единовременной компенсационной выплаты возложить на комитет образования области.
