



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

03.12.2020

№ 495

г. Биробиджан

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников комитета образования Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета образования Еврейской автономной области от 15.06.2012 № 371

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников комитета образования Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, утвержденное приказом комитета образования Еврейской автономной области от 15.06.2012 № 371 «Об утверждении Положения об оплате труда работников комитета образования Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Подраздел «Премияльные выплаты по итогам работы» раздела IV «Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы

27. Премияльные выплаты производятся работникам в целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества работы и уровня ответственности за ее выполнение.

28. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за квартал и год.

29. Решение о выплате работникам премиальных выплат по итогам работы за квартал, год принимается председателем комитета или лицом, его замещающим, и оформляется приказом управления.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год не носят обязательный характер и максимальными размерами не ограничиваются.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год производятся в пределах фонда оплаты труда.

При недостатке фонда оплаты труда премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год не производятся.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются за прошедший квартал, за исключением четвертого (в четвертом квартале премияльные выплаты по итогам работы за 4 квартал устанавливаются в декабре). Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются в декабре.

Основными критериями премирования по итогам работы за квартал, год являются:

- качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей по занимаемой должности;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- отсутствие выявленных нарушений по результатам проведенных проверок в отчетном периоде;
- эффективное расходование средств федерального и областного бюджетов.

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год устанавливаются в процентном отношении от оклада работника и начисляются пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

30. Стимулирующие выплаты исчисляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и выплачиваются одновременно с заработной платой из установленных ставок (окладов).

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.»

1.2. Раздел VI «Порядок и условия оказания материальной помощи» изложить в следующей редакции:

«VI. Порядок и условия оказания материальной помощи

32. В соответствии с постановлением правительства ЕАО о мерах по реализации закона Еврейской автономной области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах экономии фонда оплаты труда работникам может быть выделена материальная помощь.

33. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом комитета при предъявлении работником подтверждающих документов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. председатель комитета



М.Б. Калманов