

О состоянии внедрения отраслевой системы оплаты труда в учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет образования Еврейской автономной области

Доклад председателя комитета образования Пчелкиной Т.М. на заседании правительства Еврейской автономной области
16.07.2013

Отраслевая система оплаты труда в учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет образования Еврейской автономной области (далее – учреждения, подведомственные комитету образования), была введена с момента вступления в силу постановления правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 391-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет образования Еврейской автономной области».

В Положении к вышеуказанному постановлению определены содержание отраслевой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, установлены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, определен порядок, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

Учитывая то, что в учреждениях, подведомственных комитету образования, свои трудовые функции осуществляют работники других отраслей – это работники культуры (библиотекари) и медицинские работники, а также работники общепрофессиональных профессий, нормативная правовая база, регламентирующая оплату труда работников в учреждениях, подведомственных комитету образования, не ограничивается вышеуказанным постановлением. В отношении указанных работников отраслевая система оплаты труда в учреждениях, подведомственных комитету образования, введена в соответствии с условиями и требованиями, установленными нормативными правовыми актами соответствующих отраслей и профессий.

Кроме того, система оплаты труда работников указанных учреждений регулируется коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений, подведомственных комитету образования.

При переводе учреждений, подведомственных комитету образования, на отраслевую систему оплаты труда были сохранены все принципы и условия, применяемые при установлении заработной платы работников до ее введения.

С введением отраслевой системы оплаты труда возникла необходимость коренного пересмотра коллективных договоров учреждений, в том числе положений по оплате труда.

В целях организации данной работы комитетом образования было разработано промерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных комитету образования, и представлено во все подведомственные учреждения.

В настоящее время из 21 учреждения, подведомственных комитету образования, в стадии согласования находятся коллективные договора 3-х учреждений, окончательный вариант которых в ближайшее время будет представлен в управление по труду правительства области (областное государственное образовательное бюджетное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 6 г. Облучье», областное государственное образовательное бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Сельскохозяйственный техникум с. Ленинское», областное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Еврейской автономной области»).

Учитывая требования, установленные к определению размера заработной платы руководителей учреждений, комитетом образования ежегодно производится расчет средней заработной платы основного персонала подведомственных учреждений для определения размера оклада руководителей.

В 2013 году средний размер окладов руководителей учреждений, подведомственных комитету образования, составляет 20 649,0 руб., в том числе минимальный – 11 455,0 руб. у руководителя областного государственного бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр еврейской культуры», максимальный – 37 419,0 руб. – у руководителя областного государственного вечернего (сменного) общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа при федеральном бюджетном учреждении «Исправительная колония № 10 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Еврейской автономной области». Данные представлены без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

При определении окладов руководителей диапазон кратности к средней заработной плате основного персонала по учреждениям, подведомственным комитету образования, составляет от 0,82 до 3.

В соответствии с приказом комитета образования руководителям учреждений ежемесячно устанавливаются выплаты симулирующего характера. Учитывая специфику отдельных учреждений по формированию фонда оплаты труда, а также условия, что выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения со среднесписочной численностью работников до 50 человек включительно не могут превышать 5 процентов, а с численностью работников более 50 человек – 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения, для учреждений, подведомственных комитету образования установлено следующее:

- в учреждениях с численностью до 25 человек выплата за интенсивность и высокие результаты труда руководителю производится ежемесячно в размере до 10 процентов должностного оклада руководителя;

- в учреждениях с численностью свыше 25 человек, за исключением областного государственного автономного учреждения «Детский оздоровительный центр «Солнечный», выплата за интенсивность и высокие результаты труда руководителю производится ежемесячно в размере до 50 процентов должностного оклада руководителя»

- в областном государственном автономном учреждении «Детский оздоровительный центр «Солнечный» выплата за интенсивность и высокие результаты труда руководителю производится ежемесячно в размере до 5 процентов должностного оклада руководителя.

Таким образом, с учетом всех выплат средняя заработная плата руководителей учреждений, подведомственных комитету образования, составляет 48 101,0 руб. (на руки – 41 848,0 руб.).

Средняя заработная плата работников учреждений, подведомственных комитету образования за первое полугодие 2013 года составила 19 468,0 руб., что выше аналогичного периода 2012 года на 18,4 процента и в целом 2012 года – на 20,5 процента.

Данный рост заработной платы обусловлен проведением мероприятий, направленных на реализацию Указа Президента Российской Федерации № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения заработной платы педагогическим работникам учреждений общего образования и учреждений начального и среднего профессионального образования. Указанным категориям педагогических работников с 01 января 2013 года произведено повышение окладов на 5 процентов.

Кроме того, с 01 января 2013 года педагогическим работникам интернатных учреждений по решению правительства области было осуществлено повышение окладов на 20 процентов.

В результате проведения вышеуказанных мероприятий в первом полугодии 2013 года средняя заработная плата педагогических работников составила:

- областных учреждений общего образования – 29 469,0 руб. или 112,5 процента прогнозируемой средней заработной платы по региону в первом полугодии 2013 года;

- средняя заработная плата педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных комитету образования, - 23 718,0 руб. или 90,6 процента прогнозируемой средней заработной платы по региону в первом полугодии 2013 года;

- средняя заработная плата педагогических работников интернатных учреждений, подведомственных комитету образования, - 27 383,0 руб. или 104,5 процента прогнозируемой средней заработной платы по региону в первом полугодии 2013 года.

Немаловажную роль в системе оплаты труда учреждений, подведомственных комитету образования, играет сложившаяся система стимулирующих выплат.

В каждом учреждении в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 12.10.2010 № 391-пп «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет комитет образования Еврейской автономной области» разработаны и утверждены виды и размеры выплат стимулирующего характера, а также определены критерии оценки работы работников учреждений в целях осуществления их стимулирования за качество выполняемой работы.

В среднем доля стимулирующих выплат по учреждениям, подведомственным комитету образования составляет до 25 процентов и ни в одном учреждении не превышает установленного порога в 30 процентов. Минимальная доля стимулирующих выплат на протяжении всех лет складывается в областном государственном автономном учреждении «Детский оздоровительный центр «Солнечный» - до 10 процентов, максимальная (26 – 30 процентов) – в учреждениях общего образования, начального и среднего профессионального образования, а также в отдельных учреждениях интернатного типа.

Таким образом, подводя итоги введения отраслевой системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных комитету образования, можно сказать, что все основополагающие принципы данной системы в указанных учреждениях соблюдены при осуществлении выплаты заработной платы работникам. Положительным моментом отраслевой системы оплаты труда

явилось структурирование фонда оплаты труда в части особого выделения части стимулирующего фонда, что дало учреждениям возможность планомерно осуществлять работу по установлению системы симулирующих выплат. Данное значительно повлияло на отношение работников учреждений к объективному оцениванию своих достижений в работе.

В заключении хотелось бы отметить, что несмотря на положительные эффекты введения отраслевой системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных комитету образования, анализ структуры, условий определения размера заработной платы работников учреждений и в большей степени это касается критериев оценки качества и эффективности работы сотрудников учреждений, система оплаты труда требует постоянного совершенствования в условиях современных экономических и отраслевых преобразований.